

Projekt

z dnia 6 sierpnia 2018 r.

Zatwierdzony przez

Wójt
Edward Luluszewski

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY BRODNICA**

z dnia 2018 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, poz. 1000, poz. 1349, poz. 1432) oraz art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, poz. 2203) uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Brodnica, który określa wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznania, a także szczegółowe warunki obliczenia i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród stanowiący załącznik do niniejszej uchwały, zwany dalej regulaminem wynagradzania nauczycieli.

§ 2. Traci moc uchwała nr XLI/239/2010 Rady Gminy Brodnica z dnia 12 lipca 2010r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2010 r. Nr 40, poz. 1755).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Brodnica.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy

**Violetta Sternicka-
Twarogowska**

Załącznik do uchwały Nr
Rady Gminy Brodnica
z dnia 2018 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) rozporządzenie - rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 poz. 416; z 2015 poz. 868, z 2016 poz. 1029, z 2017 poz. 630, z 2018 poz. 638),
- 2) ustawa - ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189, poz. 60 i poz. 2203),
- 3) szkoła - podmiot zatrudniający nauczycieli, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Brodnica; pojęcie to również obejmuje placówkę.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy nie więcej jednak niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z postanowieniem art. 33 ust. 1 ustawy. 2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia. 3. Nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokości, o których mowa w § 2, potwierdza:

- 1) dyrektorowi – wójt;
- 2) nauczycielowi, wicedyrektorowi – dyrektor szkoły.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi i wicedyrektorowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi wójt.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów szkół podstawowych, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wysoka jakość świadczonej pracy, związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,

- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków oraz ich sprawność;
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami działającym na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

4. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora lub wicedyrektora są:

- 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
- a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
 - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia i awansu zawodowego nauczycieli,
 - c) stwarzanie warunków do wprowadzenia innowacji pedagogicznych,
 - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacji uczniów do udziału w imprezach gminnych;
- 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
- 5) dbałość o czystość i estetykę placówki i jej otoczenia;
- 6) znajomość i prawidłowe stosowanie prawa związanego z funkcjonowaniem oświaty i prawa pracy;
- 7) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
- 8) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub dyrektora szkoły oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa odpowiednio w ust. 2 lub 3.

6. Dodatek przyznaje się na czas określony nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy, biorąc pod uwagę spełnienie kryteriów, o których mowa w § 3 ust. 1-4 za okres nie dłuższy niż ostatnie dwanaście miesięcy.

7. Dodatek motywacyjny wynosi od 5% do 40% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi dla:

- 1) dyrektora szkoły – od 30% do 40% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) wicedyrektora szkoły – od 15% do 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) wychowawcy klasy:

- a) przy liczbie do 15 (włącznie) uczniów lub wychowanków w oddziale: 4% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- b) przy liczbie powyżej 15 uczniów lub wychowanków w oddziale: 4% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- c) przy zbiegu wychowawstwa w dwu lub więcej oddziałach dodatek przysługuje za każde wychowawstwo;
- 4) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta – 4% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 5) opiekuna stażu – 3% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów od dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

4. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala wójt.

5. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom pełniącym inne stanowisko w szkole ustala dyrektor szkoły na czas pełnienia funkcji.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w art. 34 ustawy oraz § 8 i 9 rozporządzenia w wysokości 7% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.

3. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1. oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy dla dyrektora wójt, a dla nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor szkoły.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Za godziny faktycznie odbyte traktuje się godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozu;
- 2) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
- 3) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin nadwymiarowych przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.



6. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw rozliczane są w układzie miesięcznym.

Rozdział 7.

Wysokość i warunki wypłacania nagród

§ 7. 1. Nagrody wypłaca się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W uzasadnionych przypadkach wójt albo dyrektor szkoły może wypłacić nagrodę w innym czasie, według zasad określonych w regulaminie w sprawie określenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brodnica ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

3. Wysokość nagrody organu prowadzącego szkołę nie może być niższa niż 120 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, a nagroda dyrektora nie może być wyższa niż 60 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brodnica ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej określa odrębna uchwała.

Uzasadnienie

I. Przedmiot regulacji.

Przedmiotem uchwały jest ustalenie regulaminu wynagradzania nauczycieli

II. Omówienie podstawy prawnej:

1. Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy stanowanie w innych sprawach zastrzeżonych ustawami do kompetencji rady gminy;

2. Art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela stanowi, iż organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraznych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,

3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia tj. nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach - w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

III. Uzasadnienie merytoryczne.

W związku z porządkiem uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli i dostosowaniem jej do obowiązujących w tym zakresie przepisów prawa i zaproponowanym wygaśnięciem uchwały Nr XLI/239/2010 Rady Gminy Brodnica z dnia 12 lipca 2010 r.

Ponadto projekt tej uchwały ustala wysokości dodatku funkcyjnego wicedyrektorowi szkoły podstawowej (w zmienianym regulaminie takiego zapisu nie było). Do tej pory w żadnej ze szkół podstawowych prowadzonych przez Gminę Brodnica nie było więcej niż 12 oddziałów i tym samym nie zachodziła potrzeba tworzenia stanowiska wicedyrektora szkoły podstawowej. Między innymi w związku z wprowadzoną reformą oświaty w szkołach podstawowych stopniowo będzie przybywać oddziałów i wprowadzenie zapisu dotyczącego wysokości dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły podstawowej jest konieczne. Zapis ten (zawarty w rozdziale VI § 4 ust. 2 pkt 2) planuje się wprowadzić w życie z dniem 1.09.2018 r.

Z uwagi na dostosowanie regulaminu do obowiązujących przepisów oraz zachowanie jednolitego tekstu uchwały proponuje się wprowadzone zmiany przyjmując nową uchwałą.

Projekt regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

IV. Ocena skutków regulacji.

Podjęcie uchwały będzie powodowało skutki finansowe w związku ze zmianą przepisów – koszt wyniesie około 30 400 zł rocznie.

Brodnica, dnia 6 sierpnia 2018r.

Opracowała:

Z up. Wójta

mgr Justyna Klimowska
SEKRETARZ GMINY