

Projekt

z dnia 9 września 2022 r.
Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY BRODNICA**

z dnia 2 września 2022 r.

o zmianie uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r., poz. 559, poz. 583, poz. 1005 i poz. 1079) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 oraz z 2022 r., poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz.1730) Rada Gminy uchwała, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały Nr XLIV/257/18 Rady Gminy Brodnica z dnia 14 sierpnia 2018 r., w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. poz. 4140 oraz z 2019 r. poz. 4409) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 3 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. Dodatek przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż sześć miesięcy, biorąc pod uwagę spełnienie kryteriów, o których mowa w § 3 ust. 1-4, za okres nie dłuższy niż ostatnie dwanaście miesięcy.”;

2) w § 4 w ust. 2 w pkt 4 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 5 w brzmieniu:

„5) mentora - 3% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.”;

3) w § 7 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Wysokość nagrody organu prowadzącego szkołę nie może być niższa niż 2550 zł i wyższa niż 5100 zł, a wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być niższa niż 500 zł i wyższa niż 2540 zł.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Brodnica.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady
Gminy

Tomasz Nowakowski

Uzasadnienie

Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest projekt uchwały o zmianie uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Omówienie podstawy prawnej:

1. Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym mówi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy: stanowienie w innych sprawach zastrzeżonych ustawami do kompetencji rady gminy.

2. Art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela stanowi, że organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 a,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,

3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego, co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

3. Art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela mówi, że w przypadku szkół i placówek prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego, zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w: 1) art. 30 ust. 6 - wykonuje odpowiednio: rada gminy.

Uzasadnienie merytoryczne:

W związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, w brzmieniu obowiązującym od dnia 1 września 2022 r. (art. 1 pkt 29 lit. b ustawy z 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw), wprowadzonymi zmianami w zakresie awansu zawodowego nauczycieli i przygotowania do zawodu nauczyciela osób podejmujących od 1 września br. pracę w szkole w charakterze nauczyciela oraz zaproponowanych przez dyrektorów szkół Gminy Brodnica zmian w niektórych zapisach obowiązującej uchwały, uwzględniając

przewidywaną strukturę zatrudnienia od 1 września br., zaproponowano wprowadzenie do uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli następujących zmian:

1)W § 3 zaproponowano nowe brzmienie ust. 6:

„6. Dodatek przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż sześć miesięcy, biorąc pod uwagę spełnienie kryteriów, o których mowa w § 3 ust. 1-4, za okres nie dłuższy niż ostatnie dwanaście miesięcy.”

Do tej pory dodatek ten był przyznawany na okres od 3 do 6 miesięcy. Jest to dodatek uznaniowy i w proponowanym zapisie może być przyznany także na okres krótszy niż 3 miesiące jednak nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2)W § 4 w ust. 2 – dotyczącym wysokości stawek dodatku funkcyjnego zaproponowano w pkt 4 kropkę zastąpić średnikiem i dodać pkt 5 w brzmieniu:

„5) mentora - 3% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.”.

Jest to nowe stanowisko funkcyjne w związku z wprowadzonymi i wyżej omówionymi zmianami w prawie oświatowym.

Zaproponowano by wysokość stawki tego dodatku wynosiła 3% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego (w takiej samej wysokości jak dla opiekuna stażu).

3)W § 7 zaproponowano nowe brzmienie ust. 3:

„3. Wysokość nagrody organu prowadzącego szkołę nie może być niższa niż 2550 zł i wyższa niż 5100 zł, a wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być niższa niż 500 zł i wyższa niż 2540 zł.”.

Dotychczas nagroda organu prowadzącego nie mogła być niższa niż 120% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, zaś nagroda dyrektora szkoły dotychczas nie mogła być wyższa niż 60 minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela. Np. do tej pory, w ramach określonych ustawowo środków na ten cel, można było przyznać maksymalnie tylko 3 nagrody Wójta dla nauczycieli dyplomowanych. Mając system uznaniowy, w zaproponowanych granicach kwotowych, zarówno dyrektor jak i wójt będzie mógł wyróżnić i przyznać więcej nagród w danym roku szkolnym.

Na terenie Gminy Brodnica, we wszystkich prowadzonych szkołach nie funkcjonuje żadna organizacja związkowa, nikt z zatrudnionych nauczycieli nie jest zrzeszony w nauczycielskich związków zawodowych (zgodnie z informacjami otrzymanymi na piśmie od dyrektorów szkół: SP Gorczenica z dnia 16.06.2022 r., które wpłynęło do tutejszego urzędu 17.08.br., SP Szabda z dnia 11.08.2022 r., które wpłynęło do tutejszego urzędu 12.08.br., SP Gortatowo z siedzibą w Szczuce wraz ze Szkołą Filialną w Cielętach z dnia 16.08.2022 r., które wpłynęło do urzędu 17.08.br.), w związku z tym projekt

uchwały nie podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Zaproponowane zmiany w regulaminie wynagradzania nauczycieli zostały przygotowane w uzgodnieniu z dyrekcjami wszystkich szkół Gminy Brodnica.

W związku z powyższym przedstawia się niniejszy projekt uchwały.

Ocena skutków regulacji:

Zaproponowane zmiany w regulaminie nie spowodują żadnych skutków finansowych.

Sporządził:

Jolanta Tomella - kierownik OKSZ