

ZARZĄDZENIE NR 64 /2021

Wójta Gminy Brodnica

z dnia 26 maja 2021 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania kierownika Gminnego Ośrodka
Pomocy Społecznej w Brodnicy**

Na podstawie art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282), art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713 i poz.1378), rozporządzenia Rady Ministrów 15 maja 2018r.w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018r.poz. 936 z późn. zm.) oraz art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2020r. poz.1320 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Brodnicy stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Brodnica.

§ 3. Traci moc zarządzenie Nr 37/2013 Wójta Gminy Brodnica z dnia 13 maja 2021 r. w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Brodnicy.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości kierownikowi Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Brodnicy.

Wójt
Adam Zafewski

26.05.2021r.
RADCA PRAWNY

Żaneta Pawelec
nr Tr-628

Załącznik do Zarządzenia Nr 64/2021
Wójta Gminy Brodnica
z dnia 26 maja 2021 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA KIEROWNIKA GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W BRODNICY

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych;
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych;
- 3) Wójcie - rozumie się przez to Wójta Gminy Brodnica;
- 4) kierownika jednostki i jednostce - należy przez to rozumieć kierownika i jednostkę budżetową – Gminy Ośrodek Pomocy Społecznej w Brodnicy.

§ 2. Regulamin wynagradzania, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wymagania kwalifikacyjne kierownika jednostki;
- 2) maksymalne miesięczne wynagrodzenie;
- 3) szczegółowe warunki wynagradzania;
- 4) warunki i sposób przyznawania dodatku specjalnego;
- 5) warunki przyznawania nagród innych niż nagroda jubileuszowa;
- 6) zasady zmiany wysokości wynagrodzenia.

Rozdział 2.

Wymagania kwalifikacyjne

§ 3. Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne kierownika jednostki określa rozporządzenie lub odrębne przepisy.

Rozdział 3.

Maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierownika jednostki budżetowej

§ 4. 1. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierownika jednostki stanowi sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek funkcyjny;
- 3) dodatek za wieloletnią pracę;
- 4) dodatek specjalny przyznawany wg zasad określonych w § 9.

2. Ustala się następujące kwoty maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia:

Stanowisko	Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze kwota w zł	Maksymalny dodatek funkcyjny kwota w zł	Maksymalna stawka dodatku za wieloletnią pracę
Kierownik	6 000	1 600	do 20% wynagrodzenia zasadniczego

Rozdział 4.

Szczegółowe warunki wynagradzania

§ 5. Wójt ustala wynagrodzenie określając składniki i ich wysokość oraz dokonuje zmian wysokości wynagrodzenia kierownika jednostki.

§ 6. Wynagrodzenie zasadnicze ustalane jest każdorazowo w umowie o pracę lub angażu zmieniającym poziom wynagrodzenia.

§ 7. 1. Kierownikowi jednostki przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny wypłacany jest razem z wynagrodzeniem zasadniczym.

§ 8. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie i rozporządzeniu.

Rozdział 5.

Warunki i sposób przyznawania dodatku specjalnego

§ 9. 1. Kierownikowi jednostki z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może być przyznany dodatek specjalny w kwocie nieprzekraczającej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

2. Dodatek specjalny jest przyznawany na czas określony, nie dłuższy niż istnienie okoliczności, o których mowa w ust. 1.

3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek specjalny może być przyznany w wysokości wyższej niż określonej w ust. 1.

Rozdział 6.

Warunki przyznawania nagrody uznaniowej

§ 10. 1. W ramach posiadanych w jednostce budżetowej środków na wynagrodzenia, kierownikowi jednostki może zostać przyznana nagroda.

2. Nagrodę uznaniową przyznaje Wójt z własnej inicjatywy, biorąc pod uwagę w szczególności następujące kryteria:

- 1) przejawianie inicjatywy i samodzielności;
- 2) wprowadzanie nowatorskich rozwiązań w zakresie działalności jednostki;
- 3) stopień złożoności i trudności wykonywania zadań;

- 4) wykonywanie dodatkowych zadań wykraczających poza zakres podstawowych obowiązków;
- 5) dyspozycyjność w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków kierownika;
- 6) gospodarne, efektywne wykonywanie zadań jednostki;
- 7) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, samodoskonalenie zawodowe;
- 8) uzyskiwanie wysokiej oceny swojej pracy.

§ 11. Nagroda nie może być przyznana kierownikowi, na którego nałożono karę porządkową w okresie 6 miesięcy poprzedzających dzień ustalenia prawa do nagrody uznaniowej.

§ 12. Przyznanie nagrody i jej wysokość mają charakter uznaniowy i z tego tytułu kierownikowi jednostki nie przysługuje żadne roszczenie.

Rozdział 7.

Inne świadczenia pieniężne związane z zatrudnieniem

§ 13. Kierownikowi jednostki, poza wynagrodzeniem zasadniczym, dodatkiem funkcyjnym, dodatkiem za wieloletnią pracę oraz dodatkiem specjalnym przysługują również inne świadczenia pieniężne związane z pracą, tj.:

- 1) nagroda jubileuszowa, zgodnie z ustawą i rozporządzeniem;
- 2) jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę, zgodnie z ustawą i rozporządzeniem;
- 3) dodatkowe wynagrodzenie roczne, zgodnie z ustawą z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej;
- 4) inne należności, przysługujące na podstawie obowiązujących uregulowań prawnych.

Rozdział 8.

Zmiana wysokości wynagrodzenia

§ 14. 1. W ramach zaplanowanych w budżecie jednostki budżetowej środków na wynagrodzenia, Wójt może przyznać kierownikowi jednostki podwyżkę wynagrodzenia.

2. Decyzje o wysokości i częstotliwości podwyższenia wynagrodzenia podejmuje Wójt.

Rozdział 9.

Postanowienia końcowe

§ 15. Wynagrodzenie za pracę i pozostałe należności pracownicze wypłaca się kierownikowi jednostki w sposób i terminie określonym zgodnie z zapisami regulaminowymi tej jednostki.

§ 16. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem zastosowanie mają przepisy: ustawy o pracownikach samorządowych, rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, ustawy Kodeks Pracy oraz inne przepisy prawa pracy.